

# Trägerdialog des Jobcenters Salzlandkreis am 24.02.2020



## Inhaltliche Schwerpunkte:

- 1. Allgemeine Informationen zur Kundenstruktur, zum Eingliederungstitel 2020 und zur Abteilung Eingliederung und Teilhabe**
- 2. Meilensteine der Abteilung Eingliederung und Teilhabe**
- 3. Umsetzung der Kommunalen Eingliederungsleistungen**
- 4. Informationen zu verschiedenen arbeitsmarktpolitischen Instrumenten**
- 5. Offener Austausch**



## Allgemeine Informationen

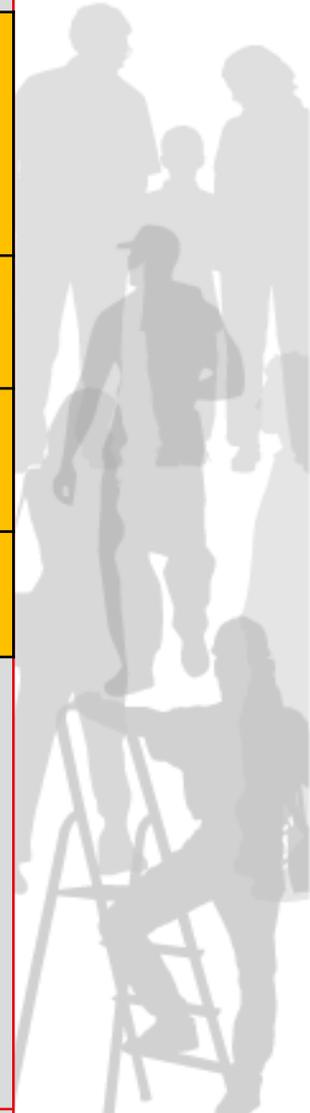
- zur Kundenstruktur
- zum Eingliederungstitel 2020
- zur Abteilung Eingliederung und Teilhabe



# Informationen zur Kundenstruktur

Auswertung der Statischen Eckdaten (Stand: 12.02.2020)

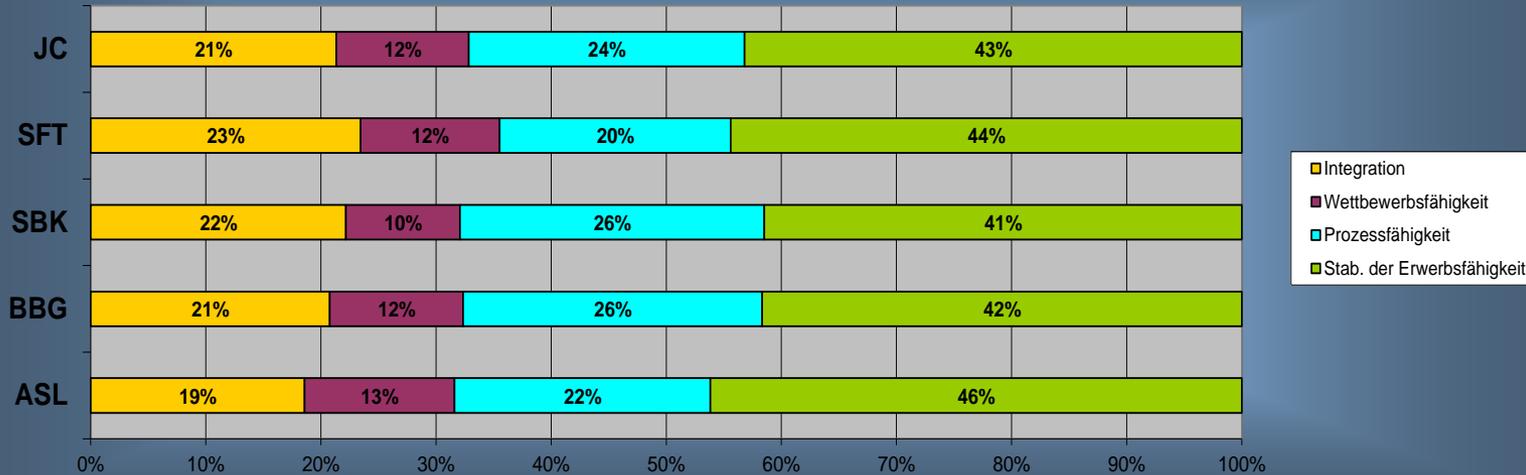
JC SLK	02/2019			02/2020			Entwicklung
	i	U 25	Anteil U 25	i	U 25	Anteil U 25	
<b>BG</b>	11.347	-	-	10.443	-	-	- 7,9 %
<b>elb</b>	14.362	1.909	13,3%	13.122	1.778	13,5 %	- 8,6 %
<b>alo</b>	6.078	265	4,4 %	5.375	245	4,6 %	- 11,6 %



# Informationen zur Kundenstruktur

Auswertung der Potentialanalyse (Stand: 16.01.2020)

Anteile der aktuellen Förderziele im JC und nach Standorten



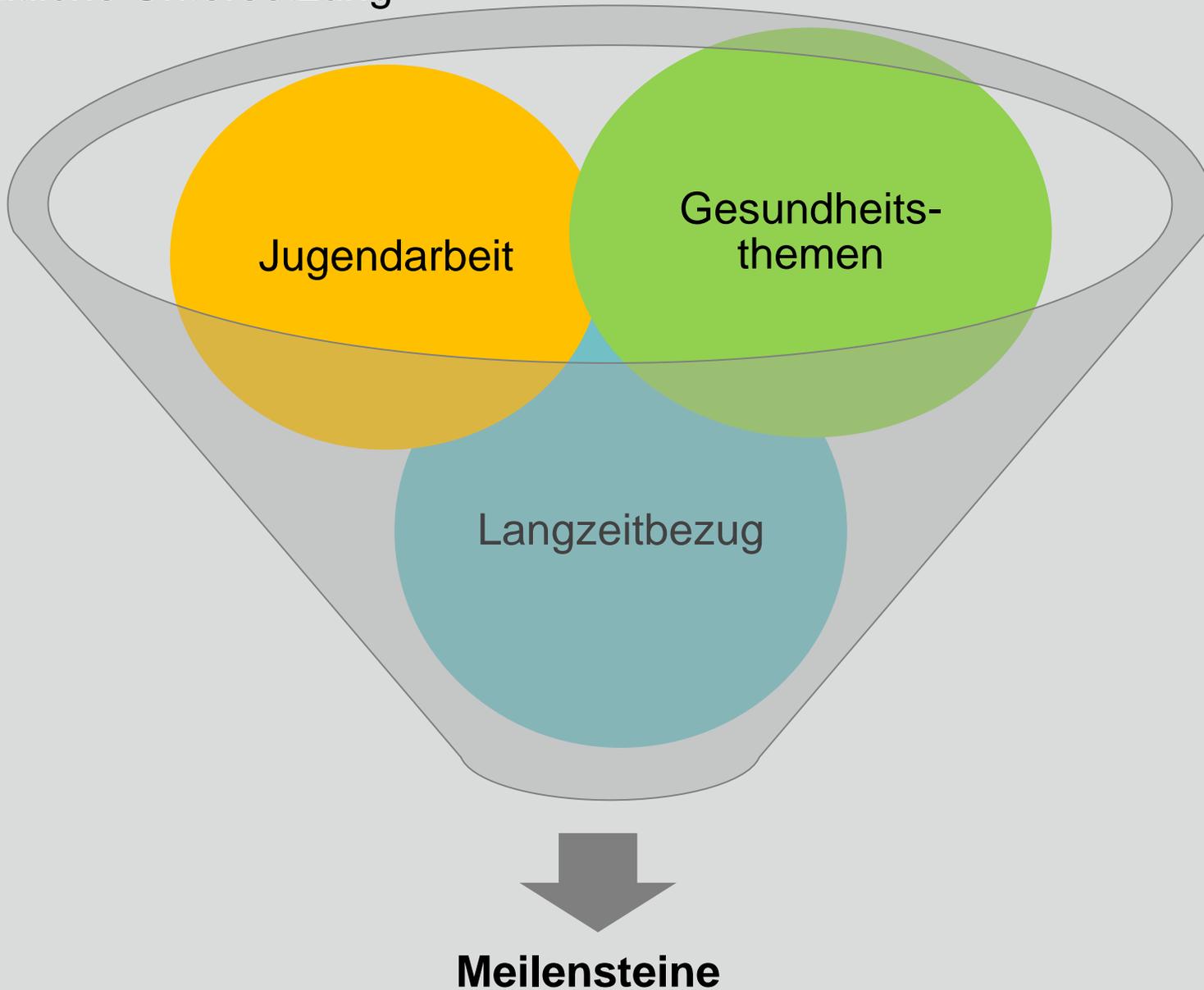
Förderziel	Entwicklungsziel	gesamt		unter 35		35 und älter	
		Personen	Anteil	Personen	Anteil	Personen	Anteil
Integration	ohne Förderung	1216	13%	297	12%	919	14%
Integration	Bewerbungs- und Stellensuchverhalten	702	8%	348	14%	354	5%
Wettbewerbsfähigkeit	Qualifikation	752	8%	397	16%	355	5%
Wettbewerbsfähigkeit	Arbeitsverhalten	132	1%	112	5%	20	0%
Wettbewerbsfähigkeit	Sozialverhalten	20	0%	13	1%	7	0%
Wettbewerbsfähigkeit	Arbeitsmotivation	155	2%	110	4%	45	1%
Prozessfähigkeit	Rahmenbedingungen	1034	11%	303	12%	731	11%
Prozessfähigkeit	Lebenspraktische Kompetenzen	719	8%	164	7%	555	8%
Prozessfähigkeit	Mitwirkung in der Fallsteuerung	297	3%	130	5%	167	3%
Prozessfähigkeit	Ausbildungsreife	102	1%	102	4%	0	0%
Stab. der Erwerbsfähigkeit	Leistungsfähigkeit	3894	43%	488	20%	3406	52%



# Informationen zum Eingliederungstitel 2020

Inhaltliche Untersetzung

KOMMUNEN  
für Arbeit





## Abteilung Eingliederung und Teilhabe

- Fusion der Abteilungen Eingliederung und Ergänzende Leistungen zum 01.01.2020
- Bereich(e) „Eingliederung klassisch“:
  - Teams U und Ü 35
  - Arbeitgeberservice
  - Team Eingliederungsleistungen
  - Coaches nach dem THCG
- Bereich Teilhabe:
  - Kommunale Eingliederungsleistungen
  - Bildungs- und Teilhabepaket
  - Einmaligen Beihilfen





# **Meilensteine der Abteilung Eingliederung und Teilhabe**

# Meilenstein

## Verbesserung der Teilhabechancen von unter 25-Jährigen

### Ziel:

*Erhöhung der Anzahl der aktivierten Unter-25-Jährigen durch einen strategisch individuellen Instrumenteneinsatz zur nachhaltigen Gestaltung des Übergangs in den Beruf*

### Schwerpunkte:

- Einbindung der Eltern
  - Gemeinsame Wahrnehmung von Terminen
  - Stärkung der Kompetenzen zur Unterstützung der Berufswahlentscheidung ihrer Kinder
  - Anschreiben für Eltern von Schulabgängern
  - Informationsbroschüre zum Übergang Schule-Beruf
  
- Kein Jugendlicher ohne Angebot
  - Individuelle Angebote zur Unterstützung der 1. und 2. Schwelle
  - Entsprechend der Förderziele inhaltliche Weiterentwicklung der Angebote
  
- Regionale Ausbildungsmöglichkeiten
  - Jugendliche drehen Videos über Ausbildungsberufe ihrer Region



- Pilotprojekt „spezialisierte Schüler-EB“ am Standort SBK
  - intensive Betreuung der Schüler in Abgangsklassen (ca. 230 Schüler)
  - Coaching nach Ausbildungsaufnahme (ca. 250 Azubis)
  - Netzwerkarbeit
  
- Einstiegsqualifizierung (EQ oder EQ+)
  - Für Jugendliche, die nach ihrem Schulabschluss keine Ausbildung aufnehmen
  - Enge Zusammenarbeit mit dem AGS
  - Im Ergebnis: Übernahme in eine reguläre Ausbildung
  
- Sicherstellung einer guten Zusammenarbeit der Abteilungen des JC im Rahmen einer Ausbildungs- oder Arbeitsaufnahme
  
- Kontaktdichte vor Ausbildungs- oder Arbeitsaufnahme
  - Gewährleistung einer umfassenden Beratung (BaB, Förderungen, Gutscheine Coaching usw.)
  
- Kontaktaufnahme nach Ausbildungs- oder Arbeitsaufnahme
  - Nutzung der Coaching- Angebote von Trägern
  - Kontaktaufnahme der EB zu Azubis im 1. Ausbildungsjahr während der Probezeit



## Meilenstein

# Verbesserung der Teilhabechancen von Personen mit gesundheitlichen Einschränkungen

### Ziel:

*Erhöhung der Anzahl der aktivierten Personen mit gesundheitlichen Einschränkungen durch einen strategisch individuellen Instrumenteneinsatz zur Sicherung der Erwerbsfähigkeit*

### Schwerpunkte:

- Weiterentwicklung der fachlichen Kenntnisse der Eingliederungsberater
- Weiterentwicklung der Angebote für Leistungsberechtigte mit gesundheitlichen Einschränkungen
  - Nutzung vorhandener Förderinstrumente für die Integration in den regulären Arbeitsmarkt
  - Aktivierungs- und Vergabemaßnahmen für die Zielgruppe
  - Organisation von Informationsveranstaltung zur Erhöhung der Inanspruchnahme regional vorhandener Beratungs- und Hilfsangebote
- Informationsveranstaltungen zu kommunalen Eingliederungsleistungen (insbes. auch psychosoziale Beratung) in Maßnahmen
- Weiterentwicklung vorhandener Netzwerke, ggf. Kooperation mit Krankenkassen



# Meilenstein

## Verbesserung der Teilhabe(chancen) von Langzeitbeziehern

### Ziel:

*Erhöhung der Anzahl der aktivierten erwerbsfähigen Langzeitbezieher durch einen strategisch individuellen Instrumenteneinsatz zur nachhaltigen Integration in Erwerbstätigkeit*

### Schwerpunkte:

Umsetzung des Teilhabechancengesetzes (THCG)

Neue Instrumente seit 01.01.2019:

- Eingliederung von Langzeitarbeitslosen (§ 16e SGB II)
- Teilhabe am Arbeitsmarkt (§ 16i SGB II)



# Meilenstein

## Verbesserung der Teilhabe(chancen) von Langzeitbeziehern

Eingliederung von Langzeitarbeitslosen (§ 16e SGB II)  
Teilhabe am Arbeitsmarkt (§16i SGB II)

### Rückblick 2019

- 48 Förderungen nach § 16e SGB II
- 163 Förderungen nach § 16i SGB II
- 16 vorzeitige Abbrüche
- Implementierung des beschäftigungsbegleitenden Coachings
- höhere Mittelbindung als geplant durch Berücksichtigung Tariflohn

### Ausblick 2020

- ca. 130 Eintritte mit Förderungen auf der Grundlage des THCG geplant
- Berücksichtigung der Erfahrungswerte aus dem Vorjahr
- Arbeitgeberansprachen (Fokussierung auf gewerbliche Arbeitgeber)
- Ausbau Coaching als Erfolgsfaktor für Nachhaltigkeit der Integrationen
- verstärkte Netzwerkarbeit
- Planung von Aktivitäten zur sozialen und gesellschaftlichen Eingliederung



# Umsetzung der Kommunalen Eingliederungsleistungen



# Umsetzung der Kommunalen Eingliederungsleistungen gemäß §16a SGB II im Jobcenter Salzlandkreis

- Soziale Schuldnerberatung
- Psychosoziale Betreuung
- (vermittelnde) Suchtberatung

## Inanspruchnahme 2019



Schuldnerberatung			Psychosoziale Betreuung und Suchtberatung		
Anzahl der betreuten Hilfesuchenden	Anzahl der Beratungs- gespräche	Anzahl der Hausbesuche	Anzahl der betreuten Hilfesuchenden	Anzahl der Beratungs- gespräche	Anzahl der Hausbesuche
<b>937</b>	<b>1.577</b>	<b>11</b>	<b>839</b>	<b>1.788</b>	<b>100</b>

- Vermittlungen von Bildungs- und Beschäftigungsträger im SGB II: 96



# Suchtberatung im Salzlandkreis

## Beratung in Bernburg

Die Beratungsstelle befindet sich im „Haus der Diakonie“,  
Altstädter Kirchhof 10 in 06406 Bernburg/Saale

### Sprechzeiten

Montag 9.00 – 12.00 Uhr  
und 14.00 – 18.00 Uhr  
Mittwoch 9.00 – 12.00 Uhr  
und 14.00 – 17.00 Uhr  
Donnerstag 9.00 – 12.00 Uhr  
und nach Vereinbarung.

### Kontakt

Diakonisches Werk Bethanien Suchtberatung Bernburg  
Psychosoziale Beratungs- und Behandlungsstelle  
Telefon: 03471/640674. oder -72

Fax: [03471/640678](tel:03471640678)

### Ansprechpartner

Annett Völzke  
Dipl.Soz.Arb./-Soz.päd.  
Suchttherapeutin (VDR)  
[annett.voelzke@diakonie-bethanien.de](mailto:annett.voelzke@diakonie-bethanien.de)

Markus Reiß  
Dipl.Soz.Arb.  
Suchttherapeut (VDR)  
[markus.reiss@diakonie-bethanien.de](mailto:markus.reiss@diakonie-bethanien.de)



*Markus Reiß*





**Arbeiterwohlfahrt**  
Kreisverband Salzland e.V.

Jugendhilfe    Kinderbetreuung    Seniorenarbeit    **Suchtberatung**

39218 Schönebeck (Elbe)  
Telefon: 03928.70 20 10  
Fax: 03928.70 20 25  
[awo@awo-slk.de](mailto:awo@awo-slk.de)

Montag      8.00 - 18.00 Uhr  
Dienstag    8.00 - 16.00 Uhr  
Freitag      8.00 - 12.00 Uhr

Offene Sprechzeiten:

Dienstag    11.00 - 12.00 Uhr  
Donnerstag 14.30 - 15.30 Uhr

**Suchtberatungsstelle Calbe**  
Lessingstr. 4  
39240 Calbe (Saale)  
Tel.: 039291.49 94 58

Donnerstag 10.00 - 14.00 Uhr

**Suchtberatungsstelle Aschersleben**  
Eislebener Str. 7a  
06449 Aschersleben  
Tel.: 03473.91 41 68 6

39418 Staßfurt  
Telefon: 03925.32 94 47 3  
Fax: 03925.98 88 75 0  
[s.hartmann@awo-slk.de](mailto:s.hartmann@awo-slk.de)

Montag      10.00 - 13.00 Uhr  
                14.00 - 18.30 Uhr  
Dienstag    10.00 - 15.00 Uhr  
Donnerstag 10.00 - 13.00 Uhr  
                14.00 - 16.30 Uhr

**Suchtberatungsstelle Barby**  
Schloßstr. 31  
39249 Barby (Elbe)  
Tel.: 039298.29 72 34

Montag      10.00 - 18.00 Uhr



# Informationen zu verschiedenen arbeitsmarktpolitischen Instrumenten



## Vergabemaßnahmen

- 2019:
- 1.370 Teilnehmer in Vergabemaßnahmen
  - gesunkenes Leistungsvermögen der Teilnehmer
  - zunehmend psychologische Ansätze
  - Stärkung der Sozialkompetenzen erforderlich
  - Motivationslage der Teilnehmer schwierig
- 2020:
- geplante Teilnehmerplätze mit 2019 vergleichbar
  - insbes. Teilnehmer mit den Förderzielen „Herstellung der Prozessfähigkeit“ sowie „Stabilisierung der Erwerbsfähigkeit“



## Aktivierungsmaßnahmen

- 2019:
- 2.135 Aktivierungsgutscheine ausgegeben
  - 1.580 Aktivierungsgutscheine eingelöst (74%)
  - Eintritte im Vergleich zu 2018 um 10% gestiegen
  - sehr individuelle Umsetzung von Förderzielen möglich
- 2020:
- vergleichbares Mittelvolumen zur Umsetzung wie im Jahr 2019 geplant
  - Motivationslage der Kunden wird hierbei entscheidend sein



## Förderung der beruflichen Weiterbildung

- 2019:
- 273 Bildungsgutscheine ausgehändigt
  - 232 Bildungsgutscheine eingelöst (85%)
  - vorwiegend Qualifizierung in den Bereichen Pflege, Fahrzeugführer, Verkehr u. Logistik sowie Sicherheitsgewerbe
  - Zunahme der Zahl der Qualifizierungen mit kurzer Dauer
  - positiv: Vorschaltung von Aktivierungsmaßnahmen, Fallbesprechungen
  - 157 Qualifizierungen abgeschlossen,
  - 48% der Absolventen mündeten in Arbeit
- 2020:
- Ziel: Qualifizierungsbereitschaft weiter fördern, Fortsetzung der Aktivitäten des Vorjahres



## Arbeitsgelegenheiten

- 2019:
- weiterhin hoher Stellenwert
  - wichtiges Instrument zur Stabilisierung der Teilnehmer
  - monatlich durchschnittlich 932 Teilnehmer in AGH
  - insgesamt 1.627 Maßnahmeeintritte
- 2020:
- gleiches Niveau wie 2019 geplant
  - deutliche Abgrenzung zu Beschäftigungen, die über das THCG gefördert werden



**Herzlichen Dank  
für Ihre Aufmerksamkeit!**

